

ПРИКАЗ

05 . 12. 2017 г.

№ 167

г. Череповец

О прохождении рабочими
производственной практики
в подразделениях Общества

С целью организации и проведения производственной практики рабочих в период прохождения обучения в «Учебном центре» ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» в 2018 году,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в качестве базы производственной практики рабочих на 2018 год следующие подразделения Общества и назначить ответственными за прохождение практики руководителей соответствующих подразделений:

Подразделение Общества, являющееся базой производственной практики	Ответственный руководитель подразделения	
	ФИО руководителя подразделения	Должность
Прессовый цех	Веселов А.И.	Начальник цеха
Цех эмалирования	Козырева М.Е.	Начальник цеха
УМП и ХВО (участок мокрого помола и химводоочистки)	Левашова О.А.	Мастер участка
Служба главного механика	Уткин О.В.	Главный механик
Служба главного энергетика	Юдин А.В.	Главный энергетик
Служба главного электрика	Вахнов В.Н.	Главный электрик
ОТК (отдел технического контроля)	Челпанова Е.Г.	Начальник отдела
Лаборатория	Рогава Е.Н.	Начальник лаборатории
Группа складов (СГП и ССиМ)	Садовская Н.Э.	Начальник группы складов
Служба автоматизации	Солопов Р.А.	Начальник службы

2. Руководителям подразделений:

- предоставить рабочие места и обеспечить безопасные условия для прохождения производственной практики рабочих в период обучения;
- назначить консультанта (из числа мастеров) и инструктора производственного обучения (из числа квалифицированных рабочих) на период практики и обеспечить контроль за прохождением практики;
- обеспечить качественное производственное обучение рабочих и подготовку к сдаче квалификационного экзамена в соответствии с профессией и квалификацией, согласно программе производственного обучения.

3. Менеджеру по развитию персонала Панкратьевой Н.М. ознакомить вышеуказанных руководителей с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления по персоналу
(доверенность № 155/16 от 26.12.2016 года)

С.А. Лутьянов

